



# MAC PRAP IBC

(avec ou sans orientation Petite Enfance)

## ASPECTS PRATIQUES

### PUBLIC VISÉ

Personne ayant le titre d'acteur PRAP IBC

### PRÉ-REQUIS

Savoir lire et écrire

### LIEU

En entreprise

### DATES ET HORAIRES

A déterminer

### ASPECTS LOGISTIQUES

Prévoir tenue adéquate  
Formation en mode INTRA  
Groupe de 5 à 10 salariés

### ACCESSIBILITE AUX PERSONNES

#### HANDICAPEES

A étudier selon handicap

### ASPECTS ADMINISTRATIFS

Inscription définitive par convention à signer en amont de formation  
Émargements

### MODALITES et DELAI D'ACCES

Pré-inscription par contact téléphonique et courriel  
Mise en place dans un délai de 6 mois

### VOLUME HORAIRE

7 h (1 journée)

### TARIF

950 € HT/TTC

## ASPECTS PEDAGOGIQUES

### OBJECTIF

Se situer en tant qu'Acteur-PRAP dans son entreprise  
Maintenir les compétences du PRAP IBC et actualiser les connaissances définies dans le référentiel de formation de l'INRS à un niveau au moins équivalent voir supérieur à celui de sa formation initiale afin de poursuivre sa mission d'acteur-PRAP

### PROGRAMME

- La démarche PRAP et ses enjeux
- Bases en Prévention : AT/ MP / processus d'apparition d'un dommage
- Freins et leviers rencontrés et avancement des projets
- Fonctionnement du corps et ses limites
- Observation du métier
- La complexité de l'activité de travail
- Analyse des situations de travail et propositions d'améliorations (humaines, organisationnelles et techniques)
- PSPEE (Principes de Sécurité Physique et d'Économie d'Effort)
- Techniques de manutention

### MOYENS TECHNIQUES ET HUMAINS

- Intervenante : **Dominique Waliya NATIEZ** - Formatrice PRAP IBC, 2S et PE
- Salle banalisée comportant vidéoprojection et tableau blanc, mannequins (si option PE), accessoires nécessaires à l'apprentissage des gestes techniques

### METHODES PEDAGOGIQUES MOBILISEES

- Alternance entre formation théorique et exercices de mise en situation - Travail en groupes - Méthode d'analyse de situation de travail - Rappel des techniques de PSPEE- vidéo - Diaporama
- Ressources de type formatives, évaluatives, de synthèses, de soutien, de mémorisation

### MODALITES D'EVALUATION

- Évaluations formatives et sommatives réalisées à l'aide de grilles critériées
- Évaluation certificative par une grille d'analyse de situation de travail
- Attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs de la formation.
- Certificat d'Acteur-PRAP IBC

